

.....
(Imię i nazwisko)

OŚWIADCZENIE

o zachowaniu informacji w tajemnicy oraz zapoznaniu się z przepisami o ochronie tajemnic prawnie chronionych

Niniejszym oświadczam i zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy wszelkich podlegających ochronie informacji, uzyskanych przeze mnie ustnie, pisemnie lub w jakiegokolwiek innej formie, z którymi zapoznałam (-em) się podczas pracy lub realizacji umowy w Małopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Krakowie, zwanym dalej Urzędem.

Zobowiązuję się w szczególności zarówno w trakcie zatrudnienia, jak i po jego ustaniu:

- 1) nie rozpowszechniać w jakikolwiek sposób informacji, z którymi zapoznałam (-em) się na rzecz jakichkolwiek osób lub podmiotów trzecich, za wyjątkiem sytuacji określonych przepisami prawa;
- 2) nie czerpać korzyści z informacji objętych ochroną oraz nie oferować ich do zbycia;
- 3) wykorzystać informacje jedynie w celach i w zakresie niezbędnym do realizacji pracy;
- 4) zabezpieczyć uzyskane informacje w taki sposób, aby nie uzyskała do nich dostępu osoba nieuprawniona.

Oświadczam, że zapoznałam (-em) się z przywołanymi w niniejszym oświadczeniu przepisami¹, tj.:

- 1) art. 5 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE;
- 2) art. 107 i 108 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych;
- 3) art. 8 ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych;
- 4) art. 265 i 266 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny, oraz informacją o przetwarzaniu danych osobowych dla pracowników oraz osób, które wykonują zadania dla Urzędu na podstawie innych tytułów prawnych.

Oświadczam również, że zapoznałam (-em) się z obowiązującymi w Małopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Krakowie:

- 1) Polityką Bezpieczeństwa Informacji oraz Polityką ochrony danych osobowych;
- 2) Zasadami bezpieczeństwa użytkowania systemu teleinformatycznego i mam świadomość, że celem przestrzegania ww. procedur jest zapewnienie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa informacji przetwarzanych w Urzędzie, a naruszenia związane z bezpieczeństwem informacji mogą skutkować odpowiedzialnością karną, o której mowa w ww. wymienionych przepisach lub dyscyplinarną, o której mowa w ustawie o służbie cywilnej i ustawie - Kodeks pracy.

Przyjmuję do wiadomości, że w celu zapewnienia:

- 1) bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, w Urzędzie wprowadzono szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy oraz terenem wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring);
- 2) organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwe użytkowanie udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy, w Urzędzie wprowadzono kontrolę służbowej poczty elektronicznej pracownika (monitoring poczty elektronicznej) oraz inne formy monitoringu zachowań w systemie informatycznym.

Równocześnie zobowiązuję się do:

- 1) przestrzegania zasad zawartych w Polityce Bezpieczeństwa Informacji i Polityce ochrony danych osobowych, opisującej sposób ochrony informacji stanowiących tajemnice prawnie chronione;
- 2) natychmiastowego powiadamiania swojego przełożonego oraz:
 - a) Inspektora Ochrony Danych o stwierdzeniu lub uzasadnionym podejrzeniu naruszenia ochrony danych osobowych (naruszeniu bezpieczeństwa prowadzącego do przypadkowego lub niezgodnego z prawem zniszczenia, utracenia, zmodyfikowania, nieuprawnionego ujawnienia lub nieuprawnionego dostępu do danych osobowych przesyłanych, przechowywanych lub w inny sposób przetwarzanych),
 - b) Biura Informatyki (Serwis) w przypadku incydentów związanych z bezpieczeństwem informacji w systemach teleinformatycznych.

Kraków, _____

(data) (podpis)

¹ treść przepisów znajduje się na odwrocie oświadczenia

Wyciąg z przepisów

I. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE:

Art. 5. 1. Dane osobowe muszą być:

- a) przetwarzane zgodnie z prawem, rzetelnie i w sposób przejrzysty dla osoby, której dane dotyczą;
- b) zbierane w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nieprzetwarzane dalej w sposób niezgodny z tymi celami; dalsze przetwarzanie do celów archiwalnych w interesie publicznym, do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych nie jest uznawane w myśl art. 89 ust. 1 za niezgodne z pierwotnymi celami;
- c) adekwatne, stosowne oraz ograniczone do tego, co niezbędne do celów, w których są przetwarzane;
- d) prawidłowe i w razie potrzeby uaktualniane; należy podjąć wszelkie rozsądne działania, aby dane osobowe, które są nieprawidłowe w świetle celów ich przetwarzania, zostały niezwłocznie usunięte lub sprostowane;
- e) przechowywane w formie umożliwiającej identyfikację osoby, której dane dotyczą, przez okres nie dłuższy, niż jest to niezbędne do celów, w których dane te są przetwarzane; dane osobowe można przechowywać przez okres dłuższy, o ile będą one przetwarzane wyłącznie do celów archiwalnych w interesie publicznym, do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych na mocy art. 89 ust. 1, z zastrzeżeniem że wdrożone zostaną odpowiednie środki techniczne i organizacyjne wymagane na mocy niniejszego rozporządzenia w celu ochrony praw i wolności osób, których dane dotyczą;
- f) przetwarzane w sposób zapewniający odpowiednie bezpieczeństwo danych osobowych, w tym ochronę przed niedozwolonym lub niezgodnym z prawem przetwarzaniem oraz przypadkową utratą, zniszczeniem lub uszkodzeniem, za pomocą odpowiednich środków technicznych lub organizacyjnych.

II. Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych:

Art. 107. 1. Kto przetwarza dane osobowe, choć ich przetwarzanie nie jest dopuszczalne albo do ich przetwarzania nie jest uprawniony, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch.

2. Jeżeli czyn określony w ust. 1 dotyczy danych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, danych genetycznych, danych biometrycznych przetwarzanych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat trzech.

Art. 108. Kto udaremnia lub utrudnia kontrolującemu prowadzenie kontroli przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch.

III. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych:

Art. 8. Informacje niejawne, którym nadano określoną klauzulę tajności:

- 1) mogą być udostępnione wyłącznie osobie uprawnionej, zgodnie z przepisami ustawy dotyczącymi dostępu do określonej klauzuli tajności;
- 2) muszą być przetwarzane w warunkach uniemożliwiających ich nieuprawnione ujawnienie, zgodnie z przepisami określającymi wymagania dotyczące kancelarii tajnych, bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych, obiegu materiałów i środków bezpieczeństwa fizycznego, odpowiednich do nadanej klauzuli tajności;
- 3) muszą być chronione, odpowiednio do nadanej klauzuli tajności, z zastosowaniem środków bezpieczeństwa określonych w ustawie i przepisach wykonawczych wydanych na jej podstawie.

IV. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny:

Art. 265 § 1. Kto ujawnia lub wbrew przepisom ustawy wykorzystuje informacje niejawne o klauzuli „tajne” lub „ściśle tajne”, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. Jeżeli informację określoną w § 1 ujawniono osobie działającej w imieniu lub na rzecz podmiotu zagranicznego, sprawca podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

§ 3. Kto nieumyślnie ujawnia informację określoną w § 1, z którą zapoznał się w związku z pełnieniem funkcji publicznej lub otrzymanym upoważnieniem, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.

Art. 266 § 1. Kto, wbrew przepisom ustawy lub przyjętemu na siebie zobowiązaniu, ujawnia lub wykorzystuje informację, z którą zapoznał się w związku z pełnioną funkcją, wykonywaną pracą, działalnością publiczną, społeczną, gospodarczą lub naukową, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

§ 2. Funkcjonariusz publiczny, który ujawnia osobie nieuprawnionej informację niejawną o klauzuli „zastrzeżone” lub „poufne” lub informację, którą uzyskał w związku z wykonywaniem czynności służbowych, a której ujawnienie może narazić na szkodę prawnie chroniony interes, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

§ 3. Ściganie przestępstwa określonego w § 1 następuje na wniosek pokrzywdzonego.